

PRESENTAZIONE DELL' ATTIVITA' DI CONSULENZA ED ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

-----oOo-----

Attività

La personale visione dell'attività professionale ci trova oggi sempre più convinti che è solo attraverso le sinergie con risorse professionali specialistiche e terze che i problemi e le criticità di un complesso di beni e risorse in continuo movimento rappresentato per sintesi unitariamente dall'impresa trovano le soluzioni.

Oggi ha sempre meno senso la figura del consulente a tutto tondo che è in grado di affrontare e risolvere con competenza la moltitudine di situazioni che di volta in volta si evolvono nel sistema aziende.

La nostra scelta è stata quindi quella di creare un network fra professionisti che possano agire ed interagire insieme nell'analisi e proposte risolutive della gestione d'impresa intesa nel senso più ampio della definizione.

Questa soluzione mentre riconosce ad ogni singolo professionista la sua autonomia professionale lo facilita a trovare i necessari supporti ove la sua specifica preparazione non lo sostiene.

La prospettiva di questi interventi visti dal cliente ha un aspetto di unitarietà ed organicità di supporto garantendogli una serie di assistenze contenute in una gestione univoca.

Principalmente sviluppiamo in nostro intervento all'interno di alcune macro – attività.

Consulenza di direzione

E' la funzione svolta anche attraverso le sinergie di professionisti collegati, finalizzata a supportare il Management aziendale nella prevenzione, o nella soluzione di problemi di strategia, gestione e direzione d'impresa.

Organizzazione aziendale

E' una funzione di estrema importanza per la creazione e gestione di una struttura operativa efficace. L'attività si sviluppa attraverso la riorganizzazione e valorizzazione del capitale umano attraverso alcune fasi da un sistema di analisi all'elaborazione di una proposta organizzativa.

L'intervento è caratterizzato da:

- Analisi del clima organizzativo
- Miglioramento delle "performance" e del clima aziendale
- Analisi e riprogettazione dei processi aziendali (Business Process Re-engineering)
- Miglioramento della produttività/efficienza
- Sistemi di "Management by objectives" (gestione per obiettivi)
- Organizzazione di corsi di formazione per il personale rivolti a garantire e sviluppare le adeguate conoscenze opportune e necessarie per la tipicità del settore operativo.

Pianificazione e controllo della gestione

Non esistono sistemi di controllo di gestione universalmente validi ed applicabili a tutte le aziende. Pertanto, è sempre necessario progettare un sistema "ad hoc" per ogni specifica realtà d'impresa, sulla base della individuazione dei "fattori critici" che ne condizionano il successo.

Tale progettazione deve assecondare i fabbisogni di pianificazione e controllo specifici di ciascuna impresa.

PRESENTAZIONE DELL' ATTIVITA' DI CONSULENZA ED ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

-----oOo-----

Il nostro intervento in questa attività è pertanto attento alle singole realtà aziendali ed è tagliato a misura per le singole esigenze.

Temporary management

Obiettivo del temporary manager è quello di ricoprire una responsabilità precisa in azienda, per un periodo di tempo limitato, garantendo la continuità all'organizzazione ed accrescendone le competenze manageriali esistenti.

Il "manager a tempo" interviene, nei momenti critici della vita di un'azienda, sia negativi (fasi di difficoltà e di crisi che richiedono interventi di riequilibrio), sia positivi (crescita, sviluppo di nuovi business e di nuovi progetti), per gestire l'accelerazione del cambiamento e dell'innovazione necessari per competere.

Formazione ed assistenza risorse aziendali

La nostra scelta è di realizzare esclusivamente programmi di formazione progettati "ad hoc", in quanto funzionali a progetti cui partecipiamo alla relativa implementazione.

Inoltre, sviluppiamo interventi di consulenza interattiva: attività che si sostanzia in seminari non erogati nella forma del tradizionale corso, bensì sotto forma di "coaching", cioè consulenza "in aula" basata sull'interazione, a cui può seguire l'affiancamento addestrativo.

Assistenza nella ricerca di risorse finanziarie

Affiancamento nella ricerca di nuove risorse finanziarie e sostegno dell'attività sia nel capitale di rischio che nel capitale di funzionamento anche verso soluzioni con l'intervento di fondi di investimento

Brescia, 1 febbraio 2011

